

Checkliste Coachauswahl

1. Verfügt der Coach über die notwendige fachliche Kompetenz, erworben durch eine über einen Fachverband (ICF, DBVC, DCV ...) akkreditierte Ausbildung
2. Verfügt der Coach über einen ausreichend großen Werkzeugkasten an Tools und Methoden, wie zum Beispiel :
 - Schattenarbeit
 - Plus-Minus-Aufstellung
 - Arbeiten mit den Logische Ebenen nach Robert Dilts
 - Zielklärung
 - Erfolgs- & Stärkenanalyse
 - Lösungsorientierte Fragen
 - Systemische Fragen
 - Aufstellung Inneres Team
 - Needs Meter
 - Arbeiten mit Affirmationen
3. Zu welcher eindeutig definierten Ethik bekennt sich der Coach?
4. Verfügt der von Ihnen gewählte Coach die zu Ihrem Anliegen passende Spezialisierung?
5. Über wie viel Jahre Praxiserfahrung verfügt der von Ihnen ausgewählte Coach?
6. Welche Kundenfeedbacks oder Referenzen lassen sich über den von Ihnen ausgewählten Coach finden?
7. Bietet der Coach ein kostenloses Erstgespräch, das zum Kennenlernen und Abklären der Problemstellung dient, an?
8. Bietet der Coach mit Ihnen eine Vereinbarung über die Dauer und den Inhalt des Coachings an?
9. Besitzt der Coach ein ausreichend großes Netzwerk, um im Bedarfsfalle auch eine Empfehlung aussprechen zu können?